



Elettro Pinto S.r.l.

Via Beveraturo, s. n. c., 84087 – Sarno (SA)

C. F./P. IVA: 03903710659

Tel. +39.081.51.36.394 / Mob. +39.393.95.68.382

PEO: info@elettropinto.it

PEC: info@pec.elettropinto.it

Sito web: www.elettropinto.it

CODICE ETICO

2.CODICE ETICO

2.1.Preambolo.

Con l'adozione del presente Codice etico la Elettro Pinto s. r. l. intende informare la gestione aziendale ad un pluriverso di valori fondamentali che si affianca all'osservanza del successivo codice disciplinare e, anzitutto, delle norme giuridiche.

Il Codice etico conferisce alla società il proprio carattere distintivo sia nei rapporti interni sia in quelli esterni e la sua violazione configura un illecito disciplinare.

La Elettro Pinto s. r. l. ritiene che solo attraverso i valori etici fondamentali di cui al paragrafo 2.3, la libera iniziativa economica possa realmente assicurare la sua funzione sociale costituzionalmente rilevante.

2.2.Ambito di applicabilità soggettivo e oggettivo.

Sotto il profilo soggettivo, il Codice etico si applica:

- a tutti gli organi sociali e a tutte le persone fisiche che li compongono;
- ai dipendenti, vale a dire alle risorse umane vincolate dal rapporto di subordinazione;
- ai collaboratori, persone fisiche o giuridiche, anche esterni, che pur non essendo vincolati dal rapporto di subordinazione, svolgono la loro attività sotto la direzione e il controllo della Elettro Pinto s. r. l., anche solo parzialmente;
- a tutti coloro che, in virtù di vincoli contrattuali, rendono una prestazione d'opera, materiale e/o intellettuale, in favore della Elettro Pinto s. r. l. e, anche solo parzialmente, sotto la sua direzione e controllo.

Sotto il profilo oggettivo, il Codice etico si applica:

- a ogni attività svolta dagli organi sociali e dalle persone fisiche che li compongono in ragione del loro ruolo;

- a tutte le attività che costituiscono la realizzazione dell'oggetto sociale;
- ad ogni attività funzionale, connessa, preparatoria e conseguente alle precedenti.

La Elettro Pinto s. r. l. si impegna a rendere edotti del Codice etico tutti gli altri soggetti che non ne sono destinatari, ma con i quali intrattiene rapporti commerciali.

2.3.Valori etici fondamentali.

Per la Elettro Pinto s. r. l. la dignità della persona, intesa come valore intrinseco di ogni essere umano, è il riferimento etico primario. Il suo rispetto non è negoziabile.

Ne discendono i seguenti, ulteriori, fondamenti:

- consapevolezza e responsabilità delle proprie azioni. Solo agendo con consapevolezza e responsabilità è possibile preservare la propria dignità e quella altrui;
- tutela della riservatezza, in special modo delle attività aziendali e dei dati personali, per il cui trattamento e la conseguente conservazione devono essere garantiti tutti i diritti dell'interessato;
- tutela della salute psicofisica. Il diritto/dovere al lavoro e la libera iniziativa economica non possono prescindere dalla tutela della salute psicofisica nei luoghi di lavoro;
- promozione delle competenze e delle naturali abilità e inclinazioni, quali estrinsecazioni della personalità, di ogni risorsa umana, tenendo conto del merito, dell'esperienza maturata e del *curriculum vitae et studiorum*;
- divieto di discriminazione e di molestia nei luoghi di lavoro. L'esercizio delle libertà costituzionalmente garantite, in particolar modo delle libertà di manifestazione del pensiero, di orientamento sessuale e di professione religiosa, non devono mai costituire motivo, nemmeno

concorrente, di atti e comportamenti, direttamente o indirettamente, discriminatori o molesti;

- mutua cooperazione verticale e orizzontale. Pluralismo. Nel rispetto dei poteri e delle responsabilità degli organi sociali, delle competenze, delle gerarchie e dei ruoli di ciascun soggetto e di ogni singola risorsa umana, la mutua cooperazione e il pluralismo rappresentano il principale *modus operandi* della Elettro Pinto s. r. l. nella gestione aziendale;

- tutela dell'ambiente. I principi di precauzione e prevenzione, la conservazione ed il miglioramento della salubrità dell'ambiente, anche nell'ottica di una presa di coscienza della responsabilità intergenerazionale, sono i principi cardine a cui si ispira la Elettro Pinto s. r. l. per la salvaguardia dell'ambiente, in uno all'assunzione dell'impegno volto ad un sempre maggiore efficientamento energetico delle strutture aziendali;

- concorrenza leale. Tutti i rapporti commerciali sono informati al rispetto degli operatori, siano essi persone fisiche, giuridiche o soggetti collettivi in genere. Buona fede, diligenza e trasparenza sono, al contempo, principi, criteri e metodi propri della Elettro Pinto s. r. l., non solo nei rapporti interni, ma anche in quelli esterni, inclusi quelli con la pubblica amministrazione. Al contempo, negli eventuali rapporti esterni diretti con i consumatori finali, devono essere garantiti, nei limiti della responsabilità della Elettro Pinto s. r. l., i diritti stabiliti a tutela della posizione contrattuale debole;

- trasparenza delle operazioni economico-finanziarie. Fermi restando gli obblighi derivanti dalla normativa giuridica antiriciclaggio, tutte le operazioni economico-finanziarie, di qualsiasi entità, devono sempre essere effettuate mediante l'utilizzo di strumenti tracciabili.

2.4.Principi guida nei rapporti interni alla società e con i collaboratori esterni.

Fermo rimanendo quanto previsto dagli artt. 35, 36, 37, 38, 39 e 40 Cost., dalle norme giuridiche sovranazionali direttamente applicabili al

lavoro nell'impresa e all'attività societaria, dal Libro V, Titoli II, IV e V, c. c., dalle norme giuridiche ad esso complementari, dal CCNL di riferimento e da tutte le fonti a queste subordinate, tutti i rapporti interni alla società, sia gerarchici che paritari, nonché con i collaboratori esterni, si conformano, oltre che al rispetto della legge e dei regolamenti, anche interni, ai principi di

- leale collaborazione;
- buona fede;
- diligenza;
- riservatezza.

In particolare, i rapporti tra gli organi societari, così come i rapporti tra le diverse aree e sotto aree di attività aziendale, sono improntati, soprattutto nel momento immediatamente precedente e successivo alla proiezione esterna dell'attività aziendale, alla stipula di contratti o al raggiungimento di accordi con soggetti pubblici o privati, alla costante condivisione, di iniziativa o a richiesta, di informazioni, documentazione, dati e statistiche, in modo tale da consolidare la fiducia e l'affidamento reciproco, elementi che costituiscono le fondamenta di una efficace ed efficiente sinergica gestione aziendale cui la Elettro Pinto s. r. l. deve sempre mirare, nonché al fine di individuare prontamente atti e comportamenti illeciti e isolare immediatamente gli autori dal contesto aziendale.

Le deliberazioni assunte dagli organi sociali e le direttive impartite dai responsabili delle singole aree di attività aziendale e dai superiori gerarchici, devono essere eseguite nei tempi richiesti e, comunque, senza ritardo e nel rispetto di quanto sopra.

I rapporti tra gli organi sociali non devono mai generare insanabili conflitti o illegittime usurpazioni dei rispettivi poteri in modo tale da ledere la continuità dell'attività aziendale.

Il ruolo di vertice societario, di responsabile di un'area di attività aziendale o di superiore gerarchico non deve mai costituire occasione di prevaricazione nei confronti dei subordinati.

Nessuno dei soggetti destinatari del Codice etico deve porre in essere atti e comportamenti che espongono la Elettro Pinto s. r. l. a responsabilità civile ed amministrativa ai sensi del d. lgs. 231/2001.

2.5. Principi guida nei rapporti con i soggetti fornitori e clienti.

Fermo restando quanto previsto dalle norme giuridiche nazionali e sovranazionali direttamente applicabili in tema di contrattualistica d'impresa, si ribadiscono i seguenti principi:

- libertà negoziale;
- buona fede;
- diligenza;
- trasparenza.

Le obbligazioni passive scaturenti dai contratti con i fornitori e clienti devono essere adempiute totalmente e correttamente nei termini di cui al contratto stipulato o all'accordo raggiunto, senza assumere atteggiamenti arbitrariamente pretestuosi e dilatori.

Delle speculari obbligazioni attive ne deve essere richiesto, in caso di inadempimento o non corretto adempimento secondo il contratto stipulato o l'accordo raggiunto, tempestivamente l'adempimento, anche, se necessario, ricorrendo alla tutela legale, sia in sede extragiudiziale sia in sede giudiziale.

I contratti e gli accordi commerciali in genere possono essere stipulati e raggiunti solo con i soggetti fornitori e clienti che, per quanto a conoscenza

della Elettro Pinto s. r. l. secondo il criterio dell'ordinaria diligenza, non svolgono attività in contrasto con i valori fondamentali del Codice etico.

2.6.Principi guida del comportamento sul mercato.

La Elettro Pinto s. r. l. non deve:

- porre in essere gli atti di concorrenza sleale indicati dall'art. 2598, c. c., e da tutte le norme giuridiche, nazionali e sovranazionali direttamente applicabili, in tema di libera concorrenza,
- promuovere la pubblicità ingannevole dei servizi da essa offerti;
- abusare dell'eventuale posizione dominante, pur legittimamente ambita e lecitamente raggiunta.

2.7.Principi guida nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

I cardini che caratterizzano i rapporti della Elettro Pinto s. r. l. con la Pubblica Amministrazione sono:

- la trasparenza;
- la leale collaborazione;
- l'obbligo di verità;
- la probità.

E tanto e soprattutto in occasione di richieste, visite, controlli ed ispezioni da parte di qualsiasi Ufficio pubblico o di stipula di contratti o raggiungimento di accordi con la Pubblica Amministrazione, sia in conseguenza di affidamento diretto sia di partecipazione con esito positivo a gare di appalto per la gestione di attività, erogazione di servizi o fornitura di beni.

La Elettro Pinto s. r. l. auspica la sottoscrizione di protocolli d'intesa e dichiarazioni d'intenti con la Pubblica Amministrazione nelle materie di interesse collettivo, anche locale, che afferiscono all'oggetto sociale.

2.8.Principi guida per l'utilizzo in sicurezza delle strutture, dei mezzi e delle dotazioni strumentali aziendali materiali e immateriali.

L'utilizzo delle strutture, dei mezzi e delle dotazioni strumentali aziendali materiali e immateriali è consentito nell'ambito della realizzazione dell'attività d'impresa e solo garantendo la tutela della salute e della sicurezza. È vietato e punito nei termini di cui al successivo Codice disciplinare l'utilizzo delle strutture, dei mezzi e delle dotazioni strumentali aziendali materiali e immateriali per finalità che esulano dalla realizzazione dell'attività d'impresa e dalle necessità personali connaturate alla quotidianità lavorativa e dell'esplicazione dei diritti dei lavoratori all'interno dei locali aziendali.

Al fine di garantire la tutela della salute e della sicurezza e di preservare la funzionalità e l'integrità del patrimonio aziendale, tutti i soggetti destinatari del Codice etico sono tenuti ad utilizzare le strutture, i mezzi e le dotazioni strumentali aziendali secondo i principi di:

- diligenza;
- responsabilità;
- competenza minima richiesta;
- attribuzione dei poteri e delle mansioni del rispettivo ruolo, nel cui

solo ambito deve avvenire l'utilizzazione.

2.9.Principi guida in tema di protezione dei dati aziendali e personali.

La Elettro Pinto s. r. l. assicura la riservatezza e la correttezza nel trattamento e la conservazione dei dati aziendali, in ossequio ai vigenti obblighi di segretezza e fedeltà, nonché personali, in ossequio a quanto previsto dal d. lgs. 196/2003 e dal Regolamento U. E. 679/2016.

L'accesso a tutti i sistemi informatici, che già di per sé devono garantire un accettabile livello di invulnerabilità, deve essere protetto da adeguate password, a conoscenza dei consueti utilizzatori e da coloro che ne fanno le veci, da questi effettivamente secretate, e che, periodicamente, devono essere modificate, senza alterarne lo standard di sicurezza.

È previsto, a tutela della società, un sistema di accesso ai sistemi informatici da parte dei vertici aziendali a fronte di atti e comportamenti paralizzanti la corretta gestione dell'impresa e posti in essere dai consueti utilizzatori e da coloro che ne fanno le veci.

La Elettro Pinto s. r. l., previa consulenza informatica specializzata, garantisce l'installazione, l'aggiornamento e la manutenzione, secondo quanto previsto dalle modalità e dai tempi di cui alle relative licenze d'uso, salvo i rinnovi, di adeguati software anti malware su tutti i dispositivi informatici, desktop e mobile, in dotazione all'azienda e da questa forniti, per lo svolgimento della prestazione lavorativa, ai propri dipendenti e collaboratori, anche esterni.

Sono assicurati i monitoraggi periodici della sicurezza informatica da parte di un consulente specializzato. Tale attività deve essere documentata e certificata.

2.10. Bilanciamento dei poteri. Divieto di accentramento di funzioni. Conflitto di interessi.

La Elettro Pinto s. r. l. persegue il bilanciamento dei poteri e delle responsabilità delle singole aree di attività aziendale, attraverso il divieto di accentramento di funzioni.

I conflitti di interesse che dovessero sorgere, devono essere risolti secondo quanto previsto dallo Statuto e dal diritto. È sempre fatto salvo, nei casi previsti dalla legge, il ricorso all'Autorità giudiziaria da parte dei

soggetti legittimati, soprattutto al fine di garantire la continuità dell'attività aziendale.

2.11.Pubblicità e modifiche.

La pubblicità e la diffusione del Codice etico sono assunte dalla Elettro Pinto s. r. l. come obiettivi preminenti ai fini della concreta attuazione del MOGC.

In caso di modifiche e/o integrazioni del Codice etico, la Elettro Pinto s. r. l. provvederà a darne tempestiva e adeguata comunicazione a tutti i destinatari mediante la pubblicazione e la diffusione del testo aggiornato.

2.12.Decorrenza.

Il presente Codice etico ha validità a decorrere dall'entrata in vigore del MOGC.